

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора  
МКОУ «Пижильская ООШ»  
Н.П.Заплетаевой  
от 05.09. 2022 г. № 57/01-08



**План мероприятий (дорожная карта)**

**по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся  
в МКОУ «Пижильская ООШ» на 2022-2023 учебный год.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа окументы(мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
<b>1</b>	<b>Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>			
1.1	Определение куратора внедрения Целевой модели наставничества в ОО (далее- куратор ОО)	До 1 октября 2022 г.	Н.П.Заплетаева	Приказ ОО о назначении куратора
1.2	Информирование педагогического и ученического коллективов, родительской общественности о внедрении в ОО Целевой модели наставничества	Октябрь 2022 г.	Н.П.Заплетаева Огальцева К.Ю.	Педагогический совет Классные часы Совет старшекласников

1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации» и Дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся	До 1 октября 2022 г	Н.П.Заплетаева Огальцева К.Ю.	Приказ по ОО, утверждающий Положение и Дорожную карту
1.4	Согласование дорожных карт по внедрению Целевой модели наставничества, разработанных в ОО, с Региональным наставническим центром (РНЦ)	До 1 октября 2022 г.	Огальцева К.Ю.	Дорожные карты, согласование с РНЦ
1.5	Разработка, утверждение и подписание документов, обеспечивающих внедрение Целевой модели наставничества в ОО: - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - письменное согласие наставника на работу наставником - письменное согласие наставляемого (законного представителя несовершеннолетнего наставляемого) - дополнительное соглашение к трудовому договору наставника (или	До 1 ноября 2022 г.	Н.П.Заплетаева Огальцева К.Ю.	Документы для внедрения целевой модели наставничества

	<i>Приказ о стимулирующих доплатах и надбавках)</i>			
1.6	Разработка и утверждение программы наставничества ОО	До 10 ноября 2022 г.	Н.П.Заплетаева Огальцева К.Ю.	Утвержденная Программа наставничества ОО
<b>2.</b>	<b>Формирование в ОО базы наставников и наставляемых в ОО 2022-2023 уч.г.</b>			
2.1	<p>Формирование базы наставляемых</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление конкретных проблем обучающихся и педагогов ОО, которые можно решить с помощью наставничества</li> <li>- сбор информации о профессиональных запросах педагогов (анкетирование)</li> <li>- организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам (классные руководители, педагоги-психологи, родители)</li> <li>- сбор информации о потребностях обучающихся (анкетирование)</li> </ul>	До 20 октября 2022 г.	Огальцева К.Ю.	База наставляемых с перечнем запросов
2.2.	<p>Формирование базы наставников</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение анкетирования (опроса, собеседования) среди потенциальных наставников в ОО, желающих принять участие в программе наставничества</li> <li>- анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых</li> </ul>	До 20 октября 2022 г.	Огальцева К.Ю.	База наставников с перечнем компетенций
2.3.	Привлечение к реализации программ	До 20 октября 2022 г.	Н.П.Заплетаева	Формы наставничества

	наставничества образовательных организаций и предприятий муниципалитета		Огальцева К.Ю.	в ОО : - «студент-ученик» (если эта форма есть в Положении ОО о наставничестве и планируется работа с Сюзунским Техникумом лесного и сельского хозяйства)
3.	<b>Отбор и обучение наставников</b>			
3.1	Проведение собеседования с наставниками, мотивация наставников	До 20 октября 2022 г	Огальцева К.Ю.	-Письменное согласие наставника на работу наставником;
3.2	Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого	До 20 октября	Огальцева К.Ю.	Учет предпочтений наставников и наставляемых при создании наставнических пар/групп
3.3	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары	До 20 октября 2022 г.	Огальцева К.Ю.	Создание наставнических пар/групп
3.4	Фиксация в специальной базе куратора сложившихся пар или групп, готовых продолжить работу в рамках программы наставничества. Информирование	До 20 октября 2022 г.	Огальцева К.Ю.	Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп

	участников о сложившихся парах /группах. Закрепление пар/групп приказом руководителя ОО			
3.5	Составление программы обучения наставников, определение её сроков;  подбор /разработка необходимых методических материалов	До 1 ноября 2022 г.	Огальцева К.Ю.	Программа обучения наставников
3.6.	Реализация программы обучения наставников	Ноябрь 2022 г.	Огальцева К.Ю.	Формирование у наставников необходимых компетенций
3.7	Направление наставников на  <i>- курсы повышения квалификации АОУ ДПО УР ИРО, -конференции, семинары РНЦ</i>	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Огальцева К.Ю.	Удостоверения о повышении квалификации, сертификаты
3.8	Приобретение ОО методической литературы по технологии наставничества, публикуемой АОУ ДПО УР ИРО:  <i>- Номер журнала "Педагогический родник" по теме «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса» -Методическое пособие "Наставничество как технология формирования профессиональных компетенций молодого педагога"</i>	Ноябрь 2022 г. , Декабрь 2022 г.	Н.П.Заплетаева Огальцева К.Ю.	Номер журнала «Педагогический вестник» Методическое пособие по наставничеству

4.	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>			
4.1	Проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого	До 1 ноября 2022 г	Огальцева К.Ю.	Организационная встреча наставника и наставляемого
4.2	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	До 1 ноября 2022 г	Огальцева К.Ю.	Встреча-планирование рабочего процесса
4.3	Разработка наставником персонализированной программы наставничества:  <i>- выбор форматов взаимодействия</i>  <i>- анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды</i>	До 1 ноября 2022 г.	Огальцева К.Ю.	Разработанные и утвержденные персонализированные программы
4.4	Регулярные встречи наставника и наставляемого, реализация персонализированной программы наставничества	В соответствии со сроками реализации персонализированных программ наставничества	Огальцева К.Ю. Наставники	Реализация персонализированных программ наставничества
4.5	Организация обратной связи от наставников, наставляемых <i>- своевременная корректировка персонализированных программ</i>  <i>- формулирование целей на ближайший</i>	В течение всего периода реализации персонализированных программ	Огальцева К.Ю. Наставники	Трансляция промежуточных результатов работы для поддержания интереса к ней и вовлечения потенциальных

	<i>период работы</i>			участников в будущий цикл
4.6	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Огальцева К.Ю.	Сформированные наставнические пары/группы
5.	<b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>			
5.1	Внесение данных о количестве участников программ наставничеств в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Н.П.Заплетаева Огальцева К.Ю.	Внесены данные в формы ФСН для проведения оценки участия педагогов и обучающихся в программе наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга ОО по реализации и эффективности программ наставничества	Октябрь 2022 г.	Огальцева К.Ю.	Сформированы данные о вовлеченности педагогов и обучающихся в различные формы наставничества
5.3	Утверждение приказа о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в ОО	До 1 ноября 2022 г.	Н.П.Заплетаева Огальцева К.Ю.	Приказ ОО

5.4	Участие в Республиканском мониторинге реализации и эффективности программ наставничества	Ноябрь 2022 г.	Огальцева К.Ю.	Предоставлены данные о процессе реализации и эффективности программ наставничества в ОО
5.5	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. Организация обратной связи от участников программы наставничества ( <i>мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества</i> )	По завершении программы наставничества	Огальцева К.Ю. Наставники	Рефлексия работы по персонализированным программам наставничества
5.6	Мониторинг и оценка результатов реализации программ наставничества <i>- мониторинг процесса реализации персонализированной программы наставничества</i> <i>- мониторинг влияния персонализированной программы наставничества на всех ее участников</i>	По завершении программы наставничества	Огальцева К.Ю. Наставники	Анализ результатов выполнения персонализированных программ наставничества; Информационно-аналитическая справка по результатам мониторинга
5.7	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Май 2022 г.	Огальцева К.Ю. Наставники	Кейсы
5.8	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Май 2022 г.	Огальцева К.Ю.	Обновленные базы наставников и наставляемых
5.9	Проведение итогового мероприятия (школьной конференции, семинара или круглого стола) по выявлению	Май 2023 г.	Н.П.Заплетаева Огальцева К.Ю.	Популяризации практик наставничества, награждение лучших

	лучших практик наставничества и награждение лучших наставников			наставников, презентация «Портфолио достижений» наставляемых
5.10	Участие в экскурсионной образовательной поездке для лучших наставнических пар «ученик-ученик» и лучших педагогов-наставников	Май 2022 года	Огальцева К.Ю.	Поощрительная экскурсионная поездка
6.	<b>Информационная поддержка системы наставничества</b>			
6.1	Ведение баз данных ОО по целевому наставничеству: - наставников из числа педагогов - наставников из числа обучающихся - программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Огальцева К.Ю.	Актуальные базы данных
6.2.	Популяризация лучших практик наставничества через муниципальные СМИ, сообщества в социальных сетях, на портале «Сообщество педагогов Удмуртской Республики» (раздел «Наставничество»)	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Огальцева К.Ю.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией по наставничеству с применением единого брендинга
6.3.	Создание специальных страниц (рубрик) «Наставничество» на официальном сайте ОО с размещением: - нормативных документов ОО - информационно-аналитических справок по результатам мониторинга	До 15 ноября 2022 г. Май 2023 г.	Н.П.Заплетаева Огальцева К.Ю.	Популяризация практик наставничества и работы лучших наставников

	<p><i>- успешных кейсов</i>  <i>- виртуальной доски почета наставников</i>  <i>с указанием их достижений</i></p>			
6.4	<p>Участие педагогов- наставников ОО в  Республиканском форуме педагогов-  наставников «Целевая модель  наставничества как технология  повышения эффективности  образовательного процесса»</p>	30 ноября 2022 г.	Н.П.Заплетаева Огальцева К.Ю.	Форум